PROYECTO DE CICLO

# INTEGRANTES

* Estudiante 1: Miranda Vasquez Saray
* Estudiante 2: Miranda Vasquez Jerad
* Estudiante 3: Paucar Camilo Javier
* Estudiante 4: Jesús Ramírez Cerna

# DATOS DEL PROYECTO

## Título del proyecto

**Diseño de sistemas para el control de asistencia de la empresa “Zical”**

## Descripción del proyecto

Empresa de telefonía móvil que se preocupa de dar un buen servicio de telefonía e internet a sus clientes por ende necesita un sistema de administración de la asistencia de los empleados. El Sistema podrá hacer ver los empleados puntuales y con faltas en la asistencia, ello se hace ver en la asistencia de los empleados (tardanzas, inasistencias) al largo del mes.

## Alcance

El alcance del sistema es centrarse en las horas que un empleado trabaja en su empresa, para esto se tendrá un turno por cada área y verificar con su hora de entrada y salida si este empleado cubre horas extra o si presenta tardanza o una salida anticipada. El sistema no se encargará de las justificaciones de salidas o entradas fuera de horario, es decir no se aplicará la sanción con el sistema. Así mismo el sistema requiere que no se pueda marcar una hora de entrada sin antes haber marcado una hora de salida.

## Indicadores

Los indicadores cumplen un rol esencial a la hora de medir la efectividad de las acciones que se están realizando al interior de la empresa. En el caso del control de asistencia, tener conocimiento de los indicadores permite ver el efecto que provoca el sistema utilizado, además de distinguir una serie de factores relacionados con el rendimiento de los trabajadores.

Los indicadores de interés para la empresa son:

1. Inasistencia del empleado (%): Se calcularía como el cociente de número de días de la inasistencia del empleado hasta la actualidad y el número de días laborales para el empleado por el 100%
2. Asistencia del Empleado (%): Se calcularía como el cociente de numero días asistidos del empleado hasta la actualidad y el número de días laborales del empleado por el 100%.
3. Asistencia Puntual del Empleado (%): Se calcula como el cociente de número de días de asistencia puntual y el número de Días de Asistencia por el 100%.
4. Asistencia Tardada del Empleado (%): Se calcula como el cociente de número de días de tardanza y el número de Días de Asistencia por el 100%.